

Na temelju članka 13. i 29. Statuta Javne ustanove „Sklonište za nezbrinute životinje Dubrovnik“ Upravno vijeće na sjednici održanoj dana 29.09.2023. donosi sljedeći

## **PRAVILNIK O PLAĆAMA I OSTALIM PRIMANJIMA RADNIKA**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

- (1) Ovim se Pravilnikom o plaćama (u daljnjem tekstu Pravilnik) propisuju osnove i mjerila za obračun plaća, način obračunavanja i uvjeti za isplatu naknada plaća te ostale isplate radnicima Javne ustanove „Sklonište za nezbrinute životinje Dubrovnik“ (u daljnjem tekstu Poslodavac).
- (2) Izrazi koji se za fizičke osobe u ovom Pravilniku koriste u muškom rodu su neutralni i odnose se na osobe muškog i ženskog roda.
- (3) Za slučajeve koji nisu uređeni ovim Pravilnikom, neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu (dalje u tekstu: Zakon) i ugovora o radu.

#### **Članak 2.**

- (1) Za obavljene rad radniku pripada plaća, a za vrijeme opravdane spriječenosti za rad radniku pripada naknada plaće.
- (2) Radnik ima pravo i na ostale primitke utvrđene zakonom, ovim Pravilnikom, drugim propisima ili ugovorom o radu.
- (3) Plaća radnika, naknada plaće i ostala primanja radnika utvrđuju se ugovorom o radu upućujući na odgovarajući zakon, drugi propis, kolektivni ugovor ili ovaj pravilnik kojim se uređuju ta pitanja.

### **II. OSNOVNA PLAĆA RADNIKA I DODACI NA PLAĆU**

#### **Članak 3.**

- (1) Plaća je primitak radnika koji Poslodavac isplaćuje radniku za obavljene rad u određenom mjesecu.
- (2) Plaća radnika sastoji se od:
  - osnovne plaće
  - dodatka na staž i ostalih dodataka
  - ostalih primitaka.
- (3) Ostali dodaci iz stavka (2) točke 2. ovoga članka su novčani primici radnika koje radnik ostvaruje na temelju posebnog propisa, kolektivnog ugovora, ovog Pravilnika ili ugovora o radu razmjerno odrađenim radnim satima pod određenim uvjetima (npr. otežani uvjeti rada, prekovremeni rad, noćni rad, rad nedjeljom, rad blagdanom i sl.) i

koje ostvaruje neovisno o efektivnom radu (uvećanje za navršene godine radnoga staža i sl.), odnosno koje u skladu s propisanim, utvrđenim ili ugovorenim kriterijima i visini ostvaruje ovisno o ostvarenim rezultatima poslovanja i radnoj uspješnosti (stimulacija i sl.).

- (4) Poslodavac je dužan dodatke iz stavka 2. točke 2. ovoga članka obračunati u iznosu i na način koji je utvrđen posebnim propisom, ovim Pravilnikom ili ugovorom o radu, pri čemu povećanje plaće iz članka 94. stavka 1. Zakona o radu ne smije obračunati na iznos manji od iznosa minimalne plaće u skladu s posebnim propisima.
- (5) Ostali primici radnika iz stavka (2) točke 3. ovoga članka su primici radnika koje Poslodavac radniku isplaćuje u novcu ili naravi na temelju ovog Ugovora, ovoga Pravilnika o radu, akta poslodavca ili ugovora o radu.
- (6) Plaća iz stavka (1) ovoga članka je plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće u skladu s posebnim propisima.
- (7) Ukupan trošak plaće je trošak plaće iz stavka 6. ovoga članka, uvećan za trošak javnih davanja na plaću u skladu s propisima o porezima i doprinosima.

#### **Članak 4.**

- (1) Osnovna plaća radnika utvrđuje se u iznosu koji daje umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik zaposlen prema Ugovoru o radu i osnovice za izračun plaće, uvećane za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.
- (2) Osnovna plaća radnika za puno radno vrijeme i normalni učinak utvrđena na osnovi složenosti poslova radnog mjesta i normalne uvjete rada na tom radnom mjestu, predstavlja najniži bruto iznos kojeg je Poslodavac dužan isplatiti radniku.
- (3) Normalnim učinkom smatra se puno izvršenje utvrđene norme, uobičajene za obavljanje određenih poslova.
- (4) Složenost poslova radnog mjesta ovisi o: značaju radnog mjesta u poslovanju, potrebnom stupnju obrazovanja za obavljanje poslova radnog mjesta, stupnju odgovornosti radnog mjesta, potrebnom radnom iskustvu, zahtijevanom stupnju kreativnosti i inicijative, kao i ostalim psihofizičkim osobinama potrebnim za rad na određenom radnom mjestu.
- (5) Normalni uvjeti rada na pojedinom radnom mjestu su uvjeti koji su u pravilu prisutni tijekom cijelog radnog vremena, koje određuje tehnološki proces i njemu odgovarajuća organizacija rada, odnosno koji su uobičajeni za to radno mjesto i za djelatnost Poslodavca.
- (6) Pravo na povećanje osnovne plaće po osnovi radnog staža za svaku navršenu godinu radnog staža 0,5 posto, pripada radniku za radni staž koji je upisan u elektroničku radnu knjižicu, uvećan za tekući radni staž kod Poslodavca.
- (7) Osnovica za izračun plaće jednaka je osnovici za izračun plaće službenika i namještenika Grada Dubrovnika.
- (8) Za potrebe izračuna plaće svakog pojedinog i svih radnika Ustanove, utvrđuju se koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta kako slijedi:

radno mjesto	koeficijent složenosti poslova radnog mjesta
Administracija/marketing	2,57
Glavni timaritelj/hvatač	3,01
Timaritelj/hvatač	2,72
Kućni meštar	2,57
Veterinar	4,03
Veterinarski tehničar	2,43

### Članak 5.

- (1) Osnovna plaća radnika, određena člankom 4. ovog Pravilnika, povećava se za rad pod posebnim uvjetima:
- |  |      |
|--|------|
| - za rad noću  | 50%  |
| - za prekovremeni rad  | 50%  |
| - za rad subotom   | 35%  |
| - za rad nedjeljom   | 50%  |
| - za rad blagdanom ili drugim danom za koji je Zakonom određeno da se ne radi  | 150% |
| - za smjenski rad za stvarno odrađene sate u drugoj i trećoj smjeni do 22 sata | 10%  |
| - pripravnost  | 5%   |
| - za otežane uvjete rada   | 20%. |
- (2) Dodaci iz stavka 1. ovog članka međusobno se ne isključuju.
- (3) Noćnim radom se smatra rad radnika u vremenu između 22:00 sati navečer i 6:00 sati ujutro idućeg dana.
- (4) Prekovremenim radom, kada je rad organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka do petka, smatra se svaki sat rada duži od osam sati dnevno, kao i svaki sat rada subotom i nedjeljom.
- (5) Ako je rad organiziran na drugi način, prekovremeni rad je rad duži od 40 sati tjedno.
- (6) Radnici koji rade u smjenama i za koje postoji potreba za svakodnevnim radom ne ostvaruju pravo na naknadu plaće za rad blagdanom i neradnim danom utvrđenim zakonom iz stavka 1., podstavka 3. članka 6. ovog Pravilnika. Ukoliko, prema svom redovnom rasporedu radnog vremena rade na blagdan i neradnim danom utvrđenim zakonom, ostvaruju pravo na uvećanje osnovne plaće za rad blagdanom i neradnim danom utvrđenim zakonom iz stavka 1. ovog članka, kao i na ostale dodatke, ukoliko su primjenjivi.
- (7) Radnici koji rade u redovnom radnom vremenu od ponedjeljka do petka i koji iznimno po nalogu, radi obavljanja neodgodivih poslova, moraju doći raditi na blagdan i neradni dan utvrđen zakonom u vrijeme kada bi po redovnom rasporedu radnog vremena inače radili, ne ostvaruju pravo na naknadu plaće za rad blagdanom i neradnim danom utvrđenim zakonom iz stavka 1., podstavka 3. članka 6. ovog Pravilnika već ostvaruju pravo na uvećanje osnovne plaće za sate rada blagdanom i neradnim danom utvrđenim zakonom iz stavka 1. ovog članka, kao i na ostale dodatke, ukoliko su

primjenjivi. Ukoliko su na taj dan radili manje od 8 sati, za razliku do 8 sati ostvaruju pravo na naknadu plaće iz stavka 1., podstavka 3. članka 6. ovog Pravilnika.

- (8) Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, radnici mogu koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta redovnog rada) te im se u tom slučaju izdaje rješenje u kojem se navodi broj i vrijeme korištenja slobodnih dana, kao i vrijeme kad je taj prekovremeni rad ostvaren.
- (9) Smjenski rad podrazumijeva naizmjenični rad u različitim smjenama tijekom jednog mjeseca odnosno tjedni naizmjenični rad u I. smjeni, II. smjeni i III. smjeni.
- (10) Smjenskim radom smatra se i naizmjenični rad u I. i II. smjeni, I. i III. smjeni, odnosno II. i III. smjeni tijekom jednog mjeseca kao i rad koji naizmjenično ili najmanje 2 radna dana u tjednu obavljaju poslove u I. i II. smjeni, I. i III. smjeni, odnosno II. i III. smjeni.
- (11) Raspored smjenskog rada utvrđuje se tjednim rasporedom.
- (12) Rad u I. smjeni smatra se rad kada je tjednim rasporedom utvrđeno osmosatno dnevno radno vrijeme u vremenskom periodu koje može započeti u vremenu od 07:00 sati i može trajati do 16:00 sati
- (13) Rad u II. smjeni smatra se rad kada je tjednim rasporedom utvrđeno osmosatno dnevno radno vrijeme u vremenskom periodu koje može započeti od 12,00 sati i može trajati do 02:00 sata, s tim da se dodatak za smjenski rad računa za stvarno određene sate do 22,00 sata, a nakon toga se službeniku obračunava dodatak za noćni rad.
- (14) Rad u III. smjeni smatra se rad kada je tjednim rasporedom utvrđeno osmosatno dnevno radno vrijeme u vremenskom periodu koje može započeti od 16,00 sati i može trajati do 07,00 sata, s tim da se dodatak za smjenski rad računa za stvarno određene sate do 22,00 sata, a nakon toga se službeniku obračunava dodatak za noćni rad.
- (15) U slučaju da radnici stalno rade u I., II. ili III. smjeni ne radi se o smjenskom radu i nema pravo na dodatak za rad u I., II. i III. smjeni.
- (16) Pasivno dežurstvo (pripravnost za rad) je vrijeme u kojem se radnik raspoređen na radnim mjestima glavni timaritelj i timaritelj treba odazvati na poziv Ravnatelja ili neposredno nadređenog radnika, ako se ukaže takva potreba, pri čemu se prethodno naznačeni radnik ne nalazi na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju niti na drugom mjestu koje je odredio Ravnatelj.
- (17) Vrijeme koje radnici koji su raspoređeni na radnom mjestu iz prethodnog stavka provedu u pasivnom dežurstvu (pripravnosti za rad) ne smatra se radnim vremenom odnosno radom.
- (18) U slučaju da se u periodu pasivnog dežurstva (pripravnosti za rad) pojavi potreba za radom radnika iz stavka 16., taj rad se smatra radnim vremenom.
- (19) Za vrijeme provedeno u pasivnom dežurstvu (pripravnosti za rad) utvrđeno temeljem službene evidencije o satima provedenim na pasivnom dežurstvu isplatit će se 5 % satnice redovnog rada u tekućem mjesecu za svaki sat pasivnog dežurstva.

- (20) Otežani uvjeti rada su uvjeti rada za koje su procjenom rizika na radu kod Poslodavca utvrđene opasnosti, štetnosti i naponi koji bi mogli izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje radnika.

### **III. NAKNADA PLAĆE**

#### **Članak 6.**

- (1) Radnici ostvaruju pravo na naknadu plaće u sljedećim slučajevima:
- korištenja godišnjeg odmora,
  - korištenja plaćenog dopusta,
  - državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom,
  - stručnog osposobljavanja na koje ga je uputio poslodavac,
  - za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo krivnjom poslodavca ili uslijed drugih okolnosti za koje radnici nisu odgovorni.
- (2) Naknada plaće iz stavka 1. ovog članka je u bruto iznosu.

#### **Članak 7.**

- (1) Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku se isplaćuje naknada plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojem koristi godišnji odmor (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rada, a to su: redovna mjesečna plaća, noćni rad, prekovremeni rad, rad nedjeljom i blagdanom i neradnim danom utvrđenim zakonom) ili u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu, ovisno o tome što je za radnika povoljnije.
- (2) Pod ostvarenim plaćama u prethodna tri mjeseca smatraju se plaće ostvarene za rad u tri mjeseca koja prethode mjesecu korištenja godišnjeg odmora.
- (3) Ako je u prethodna tri mjeseca radnik za dio razdoblja ili za cijelo razdoblje ostvario pravo na naknadu plaće, tada mu se za to vrijeme obračunava naknada u visini osnovne plaće sa dodacima na osnovnu plaću, kao da je radio u redovnom radnom vremenu i kao takva uračunava u prosjek iz stavka 1. ovoga članka

#### **Članak 8.**

- (1) Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja prvih 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 70% od njegove osnovne plaće.
- (2) Ako je radnik na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu, bolesti djeteta starog do 3 godine i drugim slučajevima određenima zakonom, pripada mu naknada u visini 100% isplaćene prosječne plaće u zadnjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupilo bolovanje.

### **IV. PRIMICI RADNIKA NA TEMELJU RADNOG ODNOSA**



### **Članak 9.**

- (1) Poslodavac može radnicima isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora najviše do visine neoporezivog iznosa propisanog Pravilnikom o porezu na dohodak temeljem Zakona o porezu na dohodak, a koji iznos će odlukom za svaku godinu utvrđivati Poslodavac uz prethodnu suglasnost Osnivača.

### **Članak 10.**

- (1) Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na neto otpremninu u iznosu od tri prosječne neto plaće isplaćene po radniku u gospodarstvu RH u posljednja tri mjeseca.
- (2) Otpremnina iz stavka 1. ovog članka isplatit će se radniku posljednjeg dana rada, odnosno službe.

### **Članak 11.**

- (1) Radniku koji je upućen na službeno putovanje u zemlji pripada dnevnicu, naknada prijevoznih troškova i naknada punog iznosa troškova hotelskog noćenja.
- (2) Radniku koji je upućen na službeno putovanje u inozemstvo pripada dnevnicu, naknada prijevoznih troškova i naknada troškova noćenja na način i pod uvjetima utvrđenim propisima o izdacima za službena putovanja u inozemstvo za korisnike državnog proračuna.
- (3) Iznos dnevnice se utvrđuje do visine neoporezivog iznosa.
- (4) Ukoliko je radniku osigurana dnevna prehrana na službenom putovanju, isplatiti će mu se iznos dnevnice umanjen za 30% ako je osiguran jedan obrok, odnosno za 60%, ako su osigurana dva obroka.
- (5) Ukoliko je radniku osiguran odgovarajući smještaj u čvrstom objektu, nema pravo na naknadu hotelskog računa za spavanje.
- (6) Odgovarajući smještaj u čvrstom objektu je smještaj u zidanom ili drvenom stambenom objektu, koji ispunjava tehničke uvjete za stanovanje (voda, struja, sanitarije, namještaj nužan za smještaj, po potrebi grijanje, odnosno hlađenje, zaštita od buke i dr.)
- (7) Radnici upućeni od strane Poslodavca na školovanje, edukaciju, seminar i sl. imaju pravo na dnevnicu i ostala prava prema odredbama ovoga članka za cijelo vrijeme izobrazbe.
- (8) Radnicima se mora izdati nalog za službeno putovanje najmanje 24 sata prije putovanja u kojem mora biti naznačeno odobreno prijevozno sredstvo.
- (9) Radnici imaju pravo na pola dnevnice ukoliko službeno putovanje traje između 8 i 12 sati, a ukoliko službeno putovanje traje između 12 i 24 sata ima pravo na punu dnevnicu.
- (10) Ukoliko radnik koristi svoje vlastito prijevozno sredstvo čije korištenje nije odobreno, imaju pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene karte putnim nalogom odobrenog prijevoznog sredstva.

## **Članak 12.**

- (1) Radnik ima pravu na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini troškova prijevoza javnim, odnosno gradskim prometom.
- (2) Ako na određenom području odnosno udaljenosti nema organiziranog prijevoza, radnik ima pravu na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla do visine cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz.
- (3) Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene mjesečne pokazne karte.
- (4) Radnik nema pravo na naknadu iz stavka 1. i 2. ovoga članka za mjesec u kojem nije radio niti jedan dan, neovisno o razlozima.
- (5) Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe ima pravo na naknadu troškova u visini iznosa na koji se, prema poreznim propisima, ne plaća porez.

## **Članak 13.**

- (1) Radnici imaju pravo na naknadu za podmirenje troškova prehrane u iznosu od 55 EUR mjesečno.
- (2) Radnik nema pravo na naknadu iz stavka 1. ovoga članka za mjesec u kojem nije radio niti jedan dan, neovisno o razlozima.

## **Članak 14.**

- (1) Radniku se isplaćuje jubilarna nagrada, za rad kod poslodavca za navršениh:

5 godina	1,00 osnovica iz stavka 2. ovoga članka
10 godina	1,25 osnovice iz stavka 2. ovoga članka
15 godina	1,50 osnovice iz stavka 2. ovoga članka
20 godina	1,75 osnovice iz stavka 2. ovoga članka
25 godina	2,00 osnovice iz stavka 2. ovoga članka
30 godina	2,50 osnovice iz stavka 2. ovoga članka
35 godina	3,00 osnovice iz stavka 2. ovoga članka
40 godina	4,00 osnovice iz stavka 2. ovoga članka
45 godina	5,00 osnovice iz stavka 2. ovoga članka.
- (2) Osnovica za isplatu jubilarne nagrade je prosječna neto plaća isplaćena po radniku u gospodarstvu RH u posljednja 3 mjeseca.

## **Članak 15.**

- (1) Poslodavac može radniku za svako dijete do 15 godina starosti, koje puni u godini u kojoj se isplaćuje prigodni dar, u prigodi Dana svetoga Nikole isplatiti iznos najviše do visine neoporezivog iznosa propisanog Pravilnikom o porezu na dohodak temeljem

Zakona o porezu na dohodak, a koji će odlukom za svaku godinu utvrđivati Poslodavac uz prethodnu suglasnost Osnivača.

- (2) U slučaju da su oba roditelja djeteta koji ostvaruje pravo na naknadu iz prethodnoga stavka radnici Ustanove, naknadu može ostvariti samo dijete po osnovi jednog roditelja i to onoga koji je nositelj zdravstvenog osiguranja djeteta.

#### **Članak 16.**

- (1) Poslodavac može radniku isplatiti prigodnu nagradu za božićne blagdane u iznosu najviše do visine neoporezivog iznosa propisanog Pravilnikom o porezu na dohodak temeljem Zakona o porezu na dohodak, a koji iznos će odlukom za svaku godinu utvrđivati poslodavac uz prethodnu suglasnost Osnivača.
- (2) Poslodavac može prilikom isplate božićnice radniku dati dar u naravi u vrijednosti najviše do visine neoporezivog iznosa propisanog Pravilnikom o porezu na dohodak temeljem Zakona o porezu na dohodak, a što će odlukom za svaku godinu utvrđivati poslodavac uz prethodnu suglasnost Osnivača.
- (3) Poslodavac može radniku isplatiti i druge naknade i nagrade ukoliko je to u skladu sa financijskim mogućnostima Ustanove i uz prethodnu suglasnost Osnivača.

### **V. OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE**

#### **Članak 17.**

- (1) Obračun i isplata plaće, naknade plaće i ostalih primitaka vrši se unatrag, jedanput mjesečno za protekli mjesec.
- (2) Od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.

### **VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Članak 18.**

- (1) Iznos materijalnih prava utvrđenih ovom Pravilnikom su u neto iznosima i mogu se ostvariti samo u slučaju kada su sredstva za ista osigurana u proračunu Grada Dubrovnika odnosno u proračunu Ustanove.
- (2) Za slučajeve koji nisu utvrđeni odredbama ovog Pravilnika neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu kao i odredbe drugih propisa i drugih akata Poslodavca.
- (3) Pravilnik stupa na snagu istekom roka od 8 dana od objave na oglasnoj ploči Ustanove.

Predsjednik Upravnog vijeća

Petar Mirošević

